



COMUNE DI DOVERA

PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

DELIBERAZIONE N. 126
ADUNANZA DEL 20/12/2021
Codice Ente 10744 9 -

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA **GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021/2023.

L'anno duemilaventuno , addì **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **13:00** in Dovera con modalità in videoconferenza da luoghi diversi dalla sede istituzionale del Comune previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte dalla vigente legge, sono stati oggi convocati in seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano all'appello nominale:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>
SIGNORONI PAOLO MIRKO	SINDACO	SI
PODESTA' RITA	VICE SINDACO	NO
MEAZZA ALESSANDRO	ASSESSORE	SI
MARAZZI ISAIA	ASSESSORE	SI
VISIGALLI EMILIA	ASSESSORE ESTERNO	SI

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a, del D.Lgs. 267/2000) il Segretario Comunale Reggente - Alesio Avv. Massimiliano, che riscontrato il collegamento simultaneo dei presenti e riscontrato il numero legale, illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PAOLO MIRKO SIGNORONI** - Sindaco Pro-tempore - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

1. Il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, ha previsto importanti innovazioni in materia, fra cui l'introduzione del "ciclo di gestione della performance".
2. Ai sensi dell'articolo 10, del predetto Decreto legislativo, il *Piano della Performance e degli obiettivi* costituisce un documento programmatico, avente valenza triennale, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica.
3. Il *Piano della Performance* individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione.
4. Ai sensi dell'articolo 10, comma 1°, del D.Lgs n. 150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance".

DATO ATTO che, conseguentemente, l'elaborazione del Piano deve essere orientata sulla base di puntuali finalità, e contenuti e principi generali. Precisamente:

- a) **Finalità:** Il Piano delle Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. E' un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, strategici ed operativi, ed i criteri per la misurazione e valutazione della performance. Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità:
 - La qualità della rappresentazione della performance.
 - La comprensibilità della rappresentazione della performance.
 - L'attendibilità della rappresentazione della performance: quindi la sua verificabilità ex post attraverso i diversi istituti finalizzati alla misurazione e valutazione della performance.
- b) **Contenuto:** All'interno del Piano della Performance vanno riportati: - il contesto esterno; - il contesto interno; - gli obiettivi strategici ed operativi; - i criteri per la misurazione e la valutazione della performance
- c) **Principi generali:** Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali: - trasparenza; - immediata intelligibilità; - veridicità e verificabilità; - coerenza interna ed esterna; - orizzonte pluriennale;

RILEVATO che, per i piccoli Comuni, il *Piano della Performance e degli obiettivi* costituisce un atto di programmazione obbligatoria, ma da elaborare in stretta connessione alle ridotte dimensioni dell'Ente. Infatti, come correttamente rilevato dal giudice contabile (Corte conti, sez. controllo Sardegna, parere n. 1/2018), in presenza di una "*dimensione dell'ente, comportante una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, non può che darsi luogo ad una programmazione minimale*".

PRESA VISIONE del Piano della Performance-Obiettivi 2021-2023, elaborato dagli Uffici, presentante il seguente contenuto:

1. **PARTE PRIMA:** Introduzione
2. **PARTE SECONDA:** Informazioni sull'ente. Contesto esterno ed interno.
3. **PARTE TERZA:** Gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi.

4. **PARTE QUARTA:** Performance ed istituti di valutazione:

- a) **Disciplina delle Posizioni Organizzative** ai sensi degli articoli 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018.
- b) **Sistema di misurazione e valutazione della Performance**, ai sensi del D.Lgs n. 150/2009.
- c) **Metodologia per la valutazione e pesatura delle “specifiche responsabilità”**, in relazione alle effettive attività e competenze del dipendente (art. 70-quinquies CCNL 21 maggio 2018).
- d) **Metodologia valutativa per il riconoscimento delle progressioni orizzontali** (art. 16, CCNL 21 maggio 2018).

RITENUTO di approvare il Piano triennale della Performance 2021-2023.

VISTO il D.Lgs n. 267/2000.

VISTO il D.Lgs n. 150/2009.

ACQUISITO il parere favorevole dal Responsabile di Servizio - Segretario Comunale, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000.

Effettuata la votazione:

Ad unanimità di voti espressi dagli aventi diritto in forma palese per alzata di mano:

DELIBERA

1. Di **approvare**, ai sensi dell'articolo 10, comma 1°, del D.Lgs. 150/2009, **il Piano della Performance - Piano degli Obiettivi 2021-2023**, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di disporre che, in conseguenza dell'approvazione del Piano, gli istituti finalizzati alla misurazione e valutazione della performance (*Performance ed istituti di valutazione: a) Disciplina delle Posizioni Organizzative* ai sensi degli articoli 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018; b) **Sistema di misurazione e valutazione della Performance**, ai sensi del D.Lgs n. 150/2009; c) **Metodologia per la valutazione e pesatura delle “specifiche responsabilità”**, in relazione alle effettive attività e competenze del dipendente (art. 70-quinquies CCNL 21 maggio 2018); d) **Metodologia valutativa per il riconoscimento delle progressioni orizzontali** (art. 16, CCNL 21 maggio 2018), contenuti nel Piano medesimo, si sostituiscono integralmente agli eventuali sistemi e modelli di valutazione preesistenti.
3. Di consegnare copia del Piano ad ogni dipendente.
4. Di disporre che il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*” in linea con gli obblighi dettati dalla normativa in materia.

Con separata votazione, ad unanimità di voti, espressi dagli aventi diritto nelle forme di legge:

DELIBERA

5. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4°, del decreto legislativo n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Sindaco
f.to **PAOLO MIRKO SIGNORONI**

Il Segretario Comunale Reggente
f.to **ALESIO AVV. MASSIMILIANO**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art. 124, c. 1°, del D.lgs. 18.08.00, n. 267, viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi .
- Comunicato in data odierna in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267 del 18.08.00.

Dovera, li _____

Il Segretario Comunale Reggente
F.to Alesio Avv. Massimiliano

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dovera, li _____

Il Segretario Comunale Reggente
Alesio Avv. Massimiliano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c. 3 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000;
- dalla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Dovera, li _____

Il Segretario Comunale

COMUNE DI DOVERA

Provincia di Cremona

PARERI OBBLIGATORI (Art. 49 - 153 V° c. D.Lgs. 267/2000) sulla deliberazione della
Giunta Comunale n. **126** del **20/12/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO DEGLI
OBIETTIVI 2021/2023.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Dovera, li 20/12/2021

Il Segretario Comunale
f.to ALESIO AVV. MASSIMILIANO