

## LEGGE 69/2009 - ARTICOLO 21 Comma 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

PERIODO DAL 1.10.2023 AL 31.10.2023

SETTORE / AREA	NUMERO LAVORATORI DEL SETTORE	GIORNI LAVORATIVI UTILI	TOTALE ASSENZE	% ASSENZE	% PRESENZE
AREA DEMOGRAFICA	2	48	1	2,08	97,92
AREA FINANZIARIA	2	52	2	3,85	96,15
AREA TECNICA	2	46	3	6,52	93,48
AREA AMMINISTRATIVA	3	69	2	2,90	97,10
AREA POLIZIA LOCALE	1	26	0	0,00	100,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	1	22	1	4,55	95,45
<b>totali</b>	<b>11</b>	<b>263</b>	<b>9</b>	<b>3,42</b>	<b>96,58</b>

di cui 2 Part Time

### Legenda:

% di assenza = sono ricavate rapportando il numero di giorni di assenza del personale al numero di giorni lavorativi di ogni dipendente nel mese di riferimento; sono considerate assenze tutti i casi di mancata presenza a qualsiasi titolo (assenze retribuite e non retribuite, es. malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi maternità/paternità, legge 104, distacco sindacale, ecc...)  
Non sono computati i permessi retribuiti fruiti ad ore o soggetti a recupero - rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)

% di presenza = calcolata per differenza (rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)