

LEGGE 69/2009 - ARTICOLO 21 Comma 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

PERIODO DAL 1.01.2023 AL 31.01.2023

| SETTORE / AREA | NUMERO LAVORATORI DEL SETTORE | GIORNI LAVORATIVI UTILI | TOTALE ASSENZE | % ASSENZE | % PRESENZE |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------|----------------|--------------|--------------|
| AREA DEMOGRAFICA | 2 | 46 | 4 | 8,70 | 91,30 |
| AREA FINANZIARIA | 2 | 50 | 5 | 10,00 | 90,00 |
| AREA TECNICA | 2 | 44 | 11 | 25,00 | 75,00 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 4 | 92 | 16 | 17,39 | 82,61 |
| totali | 10 | 232 | 36 | 15,52 | 84,48 |

di cui 2 Part Time

Legenda:

% di assenza = sono ricavate rapportando il numero di giorni di assenza del personale al numero di giorni lavorativi di ogni dipendente nel mese di riferimento; sono considerate assenze tutti i casi di mancata presenza a qualsiasi titolo (assenze retribuite e non retribuite, es. malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi maternità/paternità, legge 104, distacco sindacale, ecc...)
Non sono computati i permessi retribuiti fruiti ad ore o soggetti a recupero - rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)

% di presenza = calcolata per differenza (rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)