

LEGGE 69/2009 - ARTICOLO 21 Comma 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

PERIODO DAL 1.9.2022 AL 30.09.2022

| SETTORE / AREA | NUMERO LAVORATORI DEL SETTORE | GIORNI LAVORATIVI UTILI | TOTALE ASSENZE | % ASSENZE | % PRESENZE |
|---------------------|-------------------------------|-------------------------|----------------|--------------|--------------|
| AREA DEMOGRAFICA | 2 | 49 | 7 | 14,29 | 85,71 |
| AREA FINANZIARIA | 2 | 52 | 10 | 19,23 | 80,77 |
| AREA TECNICA | 2 | 46 | 3 | 6,52 | 93,48 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 4 | 95 | 14 | 14,74 | 85,26 |
| POLIZIA LOCALE | 0 | | | | |
| totali | 10 | 242 | 34 | 14,05 | 85,95 |

di cui 2 Part Time

Legenda:

% di assenza = sono ricavate rapportando il numero di giorni di assenza del personale al numero di giorni lavorativi di ogni dipendente nel mese di riferimento; sono considerate assenze tutti i casi di mancata presenza a qualsiasi titolo (assenze retribuite e non retribuite, es. malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi maternità/paternità, legge 104, distacco sindacale, ecc...)
Non sono computati i permessi retribuiti fruiti ad ore o soggetti a recupero - rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)

% di presenza = calcolata per differenza (rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)