

## LEGGE 69/2009 - ARTICOLO 21 Comma 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

PERIODO DAL 1.5.2022 AL 31.05.2022

SETTORE / AREA	NUMERO LAVORATORI DEL SETTORE	GIORNI LAVORATIVI UTILI	TOTALE ASSENZE	% ASSENZE	% PRESENZE
AREA DEMOGRAFICA	2	47	0	0,00	100,00
AREA FINANZIARIA	2	50	12	24,00	76,00
AREA TECNICA	2	45	7	15,56	84,44
AREA AMMINISTRATIVA	4	90	8	8,89	91,11
POLIZIA LOCALE	1	25	0	0,00	100,00
<b>totali</b>	<b>11</b>	<b>257</b>	<b>27</b>	<b>10,51</b>	<b>89,49</b>

di cui 2 Part Time

### Legenda:

% di assenza = sono ricavate rapportando il numero di giorni di assenza del personale al numero di giorni lavorativi di ogni dipendente nel mese di riferimento; sono considerate assenze tutti i casi di mancata presenza a qualsiasi titolo (assenze retribuite e non retribuite, es. malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi maternità/paternità, legge 104, distacco sindacale, ecc...)  
Non sono computati i permessi retribuiti fruiti ad ore o soggetti a recupero - rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)

% di presenza = calcolata per differenza (rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)