

**LEGGE 69/2009 - ARTICOLO 21 Comma 1**

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

PERIODO DAL 1.12.2022 AL 31.12.2022

SETTORE / AREA	NUMERO LAVORATORI DEL SETTORE	GIORNI LAVORATIVI UTILI	TOTALE ASSENZE	% ASSENZE	% PRESENZE
AREA DEMOGRAFICA	2	45	10	22,22	77,78
AREA FINANZIARIA	2	50	10	20,00	80,00
AREA TECNICA	2	43	3	6,98	93,02
AREA AMMINISTRATIVA	4	93	18	19,35	80,65
POLIZIA LOCALE	0				
<b>totali</b>	<b>10</b>	<b>231</b>	<b>41</b>	<b>17,75</b>	<b>82,25</b>

di cui 2 Part Time

**Legenda:**

% di assenza = sono ricavate rapportando il numero di giorni di assenza del personale al numero di giorni lavorativi di ogni dipendente nel mese di riferimento; sono considerate assenze tutti i casi di mancata presenza a qualsiasi titolo (assenze retribuite e non retribuite, es. malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi maternità/paternità, legge 104, distacco sindacale, ecc...)  
Non sono computati i permessi retribuiti fruiti ad ore o soggetti a recupero - rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)

% di presenza = calcolata per differenza (rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)