

## LEGGE 69/2009 - ARTICOLO 21 Comma 1

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SETTORE

PERIODO DAL 1.04.2019 AL 30.04.2019

| SETTORE / AREA      | NUMERO<br>LAVORATORI<br>DEL SETTORE | GIORNI<br>LAVORATIVI UTILI | TOTALE<br>ASSENZE | % ASSENZE    | % PRESENZE   |
|---------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------------------|--------------|--------------|
| AREA DEMOGRAFICA    | 3                                   | 60                         | 5                 | 8,33         | 91,67        |
| AREA FINANZIARIA    | 2                                   | 46                         | 6                 | 13,04        | 86,96        |
| AREA TECNICA        | 1                                   | 20                         | 4                 | 20,00        | 80,00        |
| AREA AMMINISTRATIVA | 4                                   | 88                         | 25                | 28,41        | 71,59        |
| POLIZIA LOCALE      | 1                                   | 24                         | 7                 | 29,17        | 70,83        |
| <b>totali</b>       | <b>11</b>                           | <b>238</b>                 | <b>47</b>         | <b>19,75</b> | <b>80,25</b> |

di cui 3 Part Time

Legenda:

% di assenza = sono ricavate rapportando il numero di giorni di assenza del personale al numero di giorni lavorativi di ogni dipendente nel mese di riferimento; sono considerate assenze tutti i casi di mancata presenza a qualsiasi titolo (assenze retribuite e non retribuite, es. malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi maternità/paternità, legge 104, distacco sindacale, ecc...)

Non sono computati i permessi retribuiti fruiti ad ore o soggetti a recupero - rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)

% di presenza = calcolata per differenza (rif. Circ. n. 5/2009 Dip. FP)